

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками

БДОУ г. Омска «Детский сад № 397 комбинированного вида»  
на 2024 - 2027 годы

Приняты на общем  
собрании работников  
Протокол № 5  
От 31 мая 2024 года



От работодателя:

Заведующий

БДОУ г. Омска

«Детский сад № 397

комбинированного вида»

Чибоксарова Е.А.

31 мая 2024 года



От работников:

Председатель ППО

БДОУ г. Омска

«Детский сад № 397

комбинированного вида»

Таран З.М.

31 мая 2024 года



Внести следующие изменения в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками БДОУ г. Омска «Детский сад № 397 комбинированного вида»:

Пункт 6.12.3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/100 (в соответствии с п. 2.4 «Территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2022-2024 годы» № Дог-АГ-6/22-21 от 14.12.2021 г.) действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».